

**PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18 (2010) – DELEGADAS – DEFENSORÍA
DELEGADA PARA LA POLÍTICA CRIMINAL Y PENITENCIARIA**

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
1. Denominación:	Profesional Especializado
2. Tipo Cargo:	Misional
3. Código Cargo:	2010
4. Grado del Cargo:	18
5. Ubicación Organizacional:	Central
6. Nivel del cargo:	Profesional
7. Ubicación Funcional:	40 Delegadas
8. Dependencia:	4030 Defensoría Delegada para la Política Criminal y Penitenciaria
9. Área:	No aplica
10. Sub área:	No aplica
11. Cargo del Jefe:	0040 Defensor Delegado
II. PROPÓSITO PRINCIPAL	
<p>Diseñar y ejecutar procesos, procedimientos, planes, programas y proyectos de la Delegada para la Política Criminal y Penitenciaria con el fin de consolidar una política criminal coherente y garantizar la efectividad de los Derechos Humanos de las personas privadas de la libertad, en cumplimiento de la misión, las metas, políticas y objetivos de la Entidad.</p>	
III. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESENCIALES	
<p>Hacen parte de éste perfil las funciones generales para todos los servidores de la Defensoría del Pueblo y las correspondientes con el nivel del cargo establecidas en ésta Resolución y las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Brindar soporte jurídico a la dependencia en los asuntos que le sean asignados, para contribuir con el cumplimiento de las metas y objetivo institucionales.2. Diseñar protocolos para la investigación de delitos contra la libertad, integridad y formación sexuales.3. Diseñar documentos pedagógicos mediante los cuales se haga permanente pedagogía en los establecimientos de reclusión del país sobre el contenido y alcance de la normatividad vigente.4. Diseñar estrategias con el propósito de desarrollar actuaciones eficaces en la vigilancia y defensa de los derechos de las personas privadas de la libertad.5. Tramitar y gestionar peticiones para hacer cesar amenazas y prevenir violaciones de los Derechos Humanos de las personas privadas de la libertad.6. Apoyar la orientación a las ONG, fundaciones, asociaciones de sociedad civil y personas naturales que lo requieran para el ejercicio eficaz de los Derechos Humanos.7. Participar en la realización de visitas de inspección en los establecimientos de reclusión, en los sitios de retención transitoria y en los centros para rehabilitación en salud mental (inimputables) para realizar la vigilancia y defensa de los Derechos Humanos de las personas sometidas a privación de la libertad.	

IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Teniendo en cuenta la Constitución Política y la Ley, los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, acorde con la misión y visión de la entidad. 2. Conjuntamente con otras dependencias internas y con las entidades externas. 3. Teniendo en cuenta las directrices institucionales y protocolos establecidos. 4. Siguiendo instrucciones del superior inmediato y teniendo en cuenta los procesos y procedimientos establecidos para tal fin.
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES
<ol style="list-style-type: none"> 1. POLÍTICAS – ESTADO: Constitución Política, organización del estado, normas de contratación pública, Código Disciplinario Único. 2. MISIONALES – INSTITUCIONALES: Marco legal institucional, tratados de derechos internacionales, conocimiento en jurisprudencia de la corte constitucional y de los tribunales internacionales de Derechos Humanos, conocimiento de los códigos sustantivos y de procedimiento correspondientes a los asuntos de la delegada, conocimiento y manejo de los Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, derechos colectivos y grupos vulnerables, conocimiento en investigación y pedagogía. 3. PROCESOS ADMINISTRATIVOS – FUNCIONALES: Planeación estratégica, procedimiento administrativo, formulación, evaluación y gerencia de proyectos, conocimientos en planeación, procesos y procedimientos, manejo y elaboración de indicadores, conocimientos en ofimática, análisis de información, conocimientos básicos sobre Sistema de Control Interno, Sistema de Gestión de calidad y modelo estándar de control interno para las Entidades Públicas, conocimiento general de la legislación penitenciaria y carcelaria vigente, del funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario colombiano, y de aquellas relativas a la vigilancia y defensa de los Derechos Humanos de la población reclusa. 4. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES: Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo y colaboración, creatividad e innovación.
VI. RANGOS DE APLICACIÓN
<p>Entidades públicas del nivel nacional, territorial o cualquier oficina en representación del Estado en el exterior.</p> <p>Clases. Verbal, telefónica, virtual (Chat, e-mail, teleconferencia, foro virtual).</p> <p>Categoría. Información.</p> <p>Clases. Escrita, digital, verbal, presencial.</p>
VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Título profesional en Derecho y tarjeta profesional. 2. Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar. 3. Dos (2) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.